

## Insertion Économique, Sociale et Solidaire dans le Gouvernorat de Kairouan (IESS)

### Approche de 'Graduation' en Tunisie

Termes de référence pour le Conseiller(e) de projet à l'initiative « Ultra-Poor Graduation » de BRAC

**Poste :** Conseiller(e) de projet  
**Lieu :** Kairouan, Tunisie (National)  
**Dates d'affectation :** Janvier 2021 - Juillet 2022 (Temps plein)

**Les candidats de nationalité tunisienne sont privilégiés. Tous les candidats doivent être autorisés à travailler en Tunisie.**

#### À propos de l'initiative 'Graduation' pour les ultra-pauvres (UPGI) de BRAC

À partir de 2002, BRAC a pionné l'approche de 'Graduation' des ultra-pauvres au Bangladesh. L'approche est un ensemble d'interventions séquencées limitées dans le temps, et a été conçue pour habiliter les ménages les plus vulnérables et les plus démunis à franchir les pas vers la sortie de l'extrême pauvreté. BRAC a mis en place l'initiative 'Graduation' pour les ultra-pauvres (Ultra Poor Graduation Initiative) pour fournir une assistance technique aux acteurs d'échelle sur la façon d'adapter et de mettre en œuvre l'approche de l'initiative et d'autres stratégies holistiques d'insertion économique et de protection sociale. Depuis plus de dix ans, BRAC est l'un des principaux fournisseurs d'assistance technique et de services consultatifs mondiaux en matière de l'approche de 'Graduation' auprès des gouvernements, des institutions multilatérales et des ONG autour du monde.

#### Contexte du projet

"Insertion Économique, Sociale et Solidaire dans le Gouvernorat de Kairouan" (IESS) a pour objectif de renforcer la résilience sociale, économique et climatique des ménages les plus pauvres qui vivent dans les collines de Kairouan, avec un accent particulier sur les femmes du Gouvernorat de Kairouan. L'IESS vise à soutenir 33.600 bénéficiaires directs dont 16.800 femmes, soit 50% des bénéficiaires. Afin de briser les chaînes de pauvreté, les ménages les plus pauvres et les plus vulnérables seront encadrés et soutenus par un ensemble d'interventions : transfert d'argent liquide par le biais de la sécurité sociale nationale, inclusion financière, activités génératrices de revenus et autonomisation sociale. Une attention particulière sera accordée à la sensibilisation au changement climatique afin d'apporter aux bénéficiaires de l'initiative 'Graduation' des supports pleinement adaptables au changement climatique. Cette approche appuiera le projet dans la sélection d'activités adaptables adéquates au niveau des ménages (c'est-à-dire les activités génératrices de revenus, l'accès à l'eau) dans le contexte du changement climatique.

#### Description de la mission

Dans le but de soutenir le gouvernement tunisien dans la mise en œuvre de l'IESS, BRAC UPGI développe un programme de 'Graduation' pour les ultra-pauvres qui cible spécifiquement les femmes, est adapté au contexte tunisien et intègre le pilier environnemental comme une composante intégrale du programme pour renforcer la résilience socio-économique et

environnementale des femmes au changement climatique, en particulier celles issues des ménages les plus pauvres. L'UPGI de BRAC facilitera le démarrage et la mise en œuvre de l'IESS en fournissant des outils et un soutien technique au personnel et aux partenaires du projet qui seront chargés de la mise en œuvre du processus de 'Graduation'.

### Portée du travail

Le(a) Conseiller(e) de projet supervisera la gestion du projet de partenariat et l'assistance technique à Kairouan, en assurant la liaison avec le gouvernement tunisien, l'UPGI et d'autres partenaires tels que le Fonds International de Développement Agricole (FIDA). Le conseiller de projet rendra compte directement au chef de l'équipe mondiale de l'UPGI et travaillera avec une équipe intégrée à l'échelle mondiale. Les responsabilités spécifiques comprennent:

1. Garantir la mise en œuvre, le suivi et une supervision générale de l'assistance technique sur le terrain qui soient réussies, opportunes et de haute qualité ;
2. Assurer une gestion fondée sur les résultats ;
3. Veiller à la bonne coordination et à la communication entre les membres de l'équipe qui mettent en œuvre les différentes activités, les acteurs locaux et les participants ;
4. Définir et mettre en œuvre des plans de travail réalistes et cohérents ;
5. Superviser l'équipe de terrain et les consultants experts en matière d'adaptation au changement climatique et de formation ;
6. Assurer la liaison avec les partenaires gouvernementaux, en encourageant leur participation et en garantissant le partage des informations et la transparence ;
7. Veiller à ce que les questions transversales (égalité hommes/femmes, sécurité sociale et changement climatique) soient intégrées dans la mise en œuvre de l'assistance technique (AT).

### Qualifications

- Au moins 6 ans d'expérience de la gestion de terrain en Tunisie sur la mise en œuvre de programmes, les moyens de subsistance, le travail social et la collaboration avec les partenaires gouvernementaux pour la formation et le renforcement des capacités ;
- Compétences techniques et expérience avérée dans l'élaboration et l'exécution de projets liés aux moyens de subsistance et à la réduction de la pauvreté ; une expérience de l'approche de la formation diplômante est hautement souhaitable ;
- Connaissances et expérience démontrées en matière de gestion de programme et de gestion d'équipe ;
- Compétences approfondies en matière de gestion des ressources humaines, avec un accent sur le développement de l'équipe ;
- Excellentes compétences en matière de communication et de gestion des parties prenantes, avec une capacité avérée à gagner la confiance et à établir des relations de travail collaboratives, en particulier avec les partenaires gouvernementaux ;
- L'expérience dans la fourniture de conseils techniques à des fonctionnaires, y compris au niveau ministériel, ayant déjà influencé des changements institutionnels ;
- Des compétences éprouvées en matière de gestion financière ;
- Une compréhension et un engagement manifestes à l'égard des questions d'égalité hommes/femmes ;
- Être flexible et capable de s'adapter ;

- Capacité à prendre des initiatives et des décisions dans des environnements en évolution rapide ;
- Excellente maîtrise du français et de l'arabe écrit et parlé, ainsi que de la communication. L'anglais est souhaitable.

### **Comment postuler**

Les candidats sont encouragés à soumettre les documents qui suivent :

- Un curriculum vitae (CV)
- Une lettre de motivation
- Trois références

Veillez envoyer toute la documentation par voie électronique à [applications@brac-upgi.org](mailto:applications@brac-upgi.org) en indiquant comme sujet "Application for Project Advisor, IESS - Nom et Prénom du candidat.". Les demandes sont examinées au fur et à mesure.

Seules les candidatures en version électronique seront prises en considération et seuls les candidats présélectionnés seront contactés.