

Insertion Économique, Sociale et Solidaire dans le Gouvernorat de Kairouan (IESS)

Approche de 'Graduation' en Tunisie

Termes de référence pour le Expert en formation à l'initiative « Ultra-Poor Graduation » de BRAC

Poste : Expert en formation
Lieu : Kairouan, Tunisie (National)
Dates d'affectation : Janvier 2021 - Juillet 2022 (Temps plein)

Les candidats de nationalité tunisienne sont privilégiés. Tous les candidats doivent être autorisés à travailler en Tunisie.

À propos de l'initiative 'Graduation' pour les ultra-pauvres (UPGI) de BRAC

À partir de 2002, BRAC a pionné l'approche de 'Graduation' des ultra-pauvres au Bangladesh. L'approche est un ensemble d'interventions séquencées limitées dans le temps, et a été conçue pour habiliter les ménages les plus vulnérables et les plus démunis à franchir les pas vers la sortie de l'extrême pauvreté. BRAC a mis en place l'initiative 'Graduation' pour les ultra-pauvres (Ultra Poor Graduation Initiative) pour fournir une assistance technique aux acteurs d'échelle sur la façon d'adapter et de mettre en œuvre l'approche de l'initiative et d'autres stratégies holistiques d'insertion économique et de protection sociale. Depuis plus de dix ans, BRAC est l'un des principaux fournisseurs d'assistance technique et de services consultatifs mondiaux en matière de l'approche de 'Graduation' auprès des gouvernements, des institutions multilatérales et des ONG autour du monde.

Contexte du projet

"Insertion Économique, Sociale et Solidaire dans le Gouvernorat de Kairouan" (IESS) a pour objectif de renforcer la résilience sociale, économique et climatique des ménages les plus pauvres qui vivent dans les collines de Kairouan, avec un accent particulier sur les femmes du Gouvernorat de Kairouan. L'IESS vise à soutenir 33.600 bénéficiaires directs dont 16.800 femmes, soit 50% des bénéficiaires. Afin de briser les chaînes de pauvreté, les ménages les plus pauvres et les plus vulnérables seront encadrés et soutenus par un ensemble d'interventions : transfert d'argent liquide par le biais de la sécurité sociale nationale, inclusion financière, activités génératrices de revenus et autonomisation sociale. Une attention particulière sera accordée à la sensibilisation au changement climatique afin d'apporter aux bénéficiaires de l'initiative 'Graduation' des supports pleinement adaptables au changement climatique. Cette approche appuiera le projet dans la sélection d'activités adaptables adéquates au niveau des ménages (c'est-à-dire les activités génératrices de revenus, l'accès à l'eau) dans le contexte du changement climatique.

Description de la mission

Dans le but de soutenir le gouvernement tunisien dans la mise en œuvre de l'IESS, BRAC UPGI développe un programme de 'Graduation' pour les ultra-pauvres qui cible spécifiquement les femmes, est adapté au contexte tunisien et intègre le pilier environnemental comme une composante intégrale du programme pour renforcer la résilience socio-économique et environnementale des femmes au changement climatique, en particulier celles issues des ménages les plus pauvres. L'UPGI de BRAC facilitera le démarrage et la mise en œuvre de l'IESS en fournissant des outils et un soutien technique au personnel et aux partenaires du projet qui seront chargés de la mise en œuvre du processus de 'Graduation'.

Portée du travail

L'expert en formation est responsable du développement global des capacités de l'IESS et du personnel à plusieurs niveaux, y compris les agences gouvernementales concernées. Il/elle adaptera le programme de formation des formateurs sur le terrain du BRAC UPGI au contexte tunisien et assurera le développement des capacités pour l'IESS. L'expert en formation rendra compte directement au conseiller de projet et travaillera avec une équipe intégrée à l'échelle mondiale. Les responsabilités spécifiques comprennent :

1. Assurer le développement des capacités du personnel à plusieurs niveaux ;
2. Gérer l'élaboration du programme et des modules de formation, du guide de facilitation, des outils d'évaluation des tests pilotes et des documents de conception pour les contextes en présentiel et virtuel, les processus de formation des nouveaux employés, la formation des formateurs, etc ;
3. Faciliter la formation du nouveau personnel, la formation des formateurs, etc ;
4. Soutenir les activités d'apprentissage, notamment les ateliers régionaux des parties prenantes et la surveillance intermittente ;
5. Adapter le programme d'études sur le terrain à une plate-forme et à une prestation virtuelle, selon les besoins. Examiner le matériel existant et concevoir des activités individuelles et de groupe pour assurer un niveau d'interaction et de soutien des animateurs similaire à celui de la formation en présentiel.

Qualifications

- Être titulaire d'un diplôme en économie, en gestion d'entreprise, en développement rural ou dans une discipline connexe, notamment Agro économie, l'agriculture, le travail social ou les études de développement ;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle avérée dans le domaine des moyens de subsistance et du développement rural, avec un accent particulier sur le renforcement des capacités ;
- Avoir une connaissance de la protection sociale en Tunisie, y compris du contexte et des questions liées à la programmation, à la politique et à la mise en œuvre ;
- Une expertise en matière d'apprentissage et de formation ;
- Une solide expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de programmes de renforcement des capacités et de développement des compétences, en particulier dans un contexte dirigé par le gouvernement ;
- Excellentes compétences en matière de communication, d'animation, d'organisation et de gestion du temps ;

- Excellente maîtrise du français et de l'arabe écrit et parlé, ainsi que de la communication. L'anglais est souhaitable ;
- Une expérience de travail en étroite collaboration avec des responsables gouvernementaux et de fourniture de conseils techniques à ces derniers, y compris au niveau ministériel ;
- Haut niveau de conscience politique et de sensibilité culturelle dans le contexte tunisien ;
- Connaissances solides et une expérience antérieure de travail en Tunisie.

Comment postuler

Les candidats sont encouragés à soumettre les documents qui suivent :

- Un curriculum vitae (CV)
- Une lettre de motivation
- Trois références

Veuillez envoyer toute la documentation par voie électronique à applications@brac-upgi.org en indiquant comme sujet "Application for Training Expert, IESS - Nom et Prénom du candidat.". Les demandes sont examinées au fur et à mesure.

Les documents de candidature doivent être soumis en anglais. Seules les candidatures en version électronique seront prises en considération et seuls les candidats présélectionnés seront contactés.